

Введено в действие приказом
по МОУ Детскому саду № 224
№ _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МОУ Детским садом № 224

Н.К. Чурюмова



В соответствии с п. 3 ч. 3 статьи 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников имеют право знакомиться:

- с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- лицензией на осуществление образовательной деятельности;
- со свидетельством о государственной аккредитации;
- с учебно-программной документацией;
- другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

Порядок ознакомления с документами образовательной организации, в том числе поступающих в нее лиц

4. Сканированные копии всех правоустанавливающих документов (локальные нормативные акты, лицензия, свидетельство об аккредитации, устав, учебно-программная документация и другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности) размещаются на официальном сайте муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 224 Центрального района Волгограда» (<http://oshkole.ru>).

5. Ознакомление с документами образовательной организации, перечисленными в пункте 2 настоящего Порядка, происходит при приеме воспитанников в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 224 Центрального района Волгограда». Факт ознакомления с документами образовательной организации родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников отражают в записке о приеме на воспитание под подписью.

6. При приеме на работу в образовательную организацию работодатель обязан ознакомить работников до подписания трудового договора со следующими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ):

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ);
- коллективный договор;
- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ);
- правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью принимаемого на работу.

Факт ознакомления работника, принимаемого в образовательную организацию на работу, с документами образовательной организации должен быть письменно подтвержден под подписью принимаемого на работу.

1. Настоящий Порядок ознакомления с документами образовательной организации, в т. ч. поступающих в нее лиц (далее – Порядок), устанавливает правила ознакомления с документами муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 224 Центрального района Волгограда»

2. В соответствии с п. 3 ч.3 статьи 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников имеют право знакомиться

- с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность,
- лицензией на осуществление образовательной деятельности,
- со свидетельством о государственной аккредитации,
- с учебно-программной документацией,
- другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

3. В соответствии с номенклатурой дел муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 224 Центрального района Волгограда» первые экземпляры документов, перечисленные в пункте 2, настоящего Порядка, хранятся в кабинете заведующего.

4. Сканированные копии всех правоустанавливающих документов, локальные нормативные акты образовательной организации, учебно-программная документация и другие документы, регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности размещаются на официальном сайте муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 224 Центрального района Волгограда» (<http://oshkole.ru>)

5. Ознакомление с документами образовательной организации, перечисленными в пункте 2 настоящего Порядка, происходит при приеме воспитанников в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 224 Центрального района Волгограда». Факт ознакомления с документами образовательной организации родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников отражают в заявлении о приеме на воспитание под подпись.

6. При приеме на работу в образовательную организацию работодатель обязан ознакомить работника до подписания трудового договора со следующими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ):

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ);
- коллективный договор;
- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ);
- правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью принимаемого на работу.

Факт ознакомления работника, принимаемого в образовательную организацию на работу, с документами образовательной организации должен быть письменно подтвержден под подпись принимаемого на работу.